



## Предприниматель – наемный работник и пенсионные взносы

*Сколько нужно доплачивать в Пенсионный фонд предпринимателю-упрощенцу, одновременно работающему на предприятии наемным работником, если ставка единого налога составляет 160 грн., а зарплата – 680 грн.?*

(г. Днепропетровск)

В соответствии с нормами постановления КМУ от 14.04.2009 г. № 366 “Об уплате взносов на общеобязательное государственное пенсионное страхование физическими лицами – субъектами предпринимательской деятельности, избравшими особый способ налогообложения” (далее – Постановление № 366), предприниматели-упрощенцы начиная с 1 мая 2009 года должны доплачивать в Пенсионный фонд пенсионные взносы до минимального страхового взноса\*, а по желанию и больше.

В Постановлении № 366 нет никаких исключений для предпринимателей, которые при этом являются еще и наемными работниками у других субъектов предпринимательской деятельности.

Если предприниматель одновременно является и наемным работником и решил исполнять требования Постановления № 366, то при определении размера доплаты необходимо учитывать следующее.

На заработную плату взносы в Пенсионный фонд начисляет и уплачивает **работодатель**. Так, в нашем примере на зарплату в размере 680 грн. будет начислено и перечислено в Пенсионный фонд по месту регистрации работодателя 33,2%, т. е. 225,76 грн.

Предприниматель же должен **самостоятельно** уплатить в Пенсионный фонд исходя из размера минимального страхового взноса с учетом отчислений из единого налога. В мае и июне размер минимального страхового взноса составлял 207,50 грн. Из состава единого налога при ставке налога 160 грн. отчисления в Пенсионный фонд по месту регистрации предпринимателя составят 42%, или 67,20 грн. Следовательно, за этот период нужно доплатить по 140,30 грн. (207,50 грн. - 67,20 грн.) за каждый месяц.

С 1 июля в связи с увеличением размера минимальной заработной платы увеличился и размер минимального страхового взноса – составляет он 209,16 грн. В связи с этим размер доплаты также увеличился. За июль, август и сентябрь необходимо будет доплачивать по 141,96 грн. (209,16 грн. - 67,20 грн.).

Доплата производится по следующим реквизитам:

- счет: № 37172200035323;
- получатель: Пенсионный фонд Украины;
- код по ЕГРПОУ: 00035323;
- банк получателя: Государственное казначейство Украины, г. Киев;
- код банка: 820172.

В платежном поручении в поле “Назначение платежа” указываются:

– фамилия, имя, отчество, идентификационный номер плательщика;

– период, за который уплачены взносы;

– код согласно Классификатору объектов административно-территориального устройства Украины или код районного (городского) управления Пенсионного фонда Украины, где зарегистрирован плательщик.

Если соблюдать требования Постановления № 366, то доплату за май – июнь необходимо было осуществить в срок до 20 июля 2009 года, а за третий квартал (июль – сентябрь) – до 20 октября.

Таким образом, для предпринимателей, одновременно являющихся наемными работниками у других субъектов предпринимательской деятельности, при определении размера доплаты до минимального страхового взноса или более учитываются только отчисления из единого (фиксированного) налога. Начисления на заработную плату, осуществляемые работодателем, в этом случае не учитываются.

При начислении пенсии будет учтена общая сумма дохода, с которой уплачены взносы в Пенсионный фонд. В нашем случае это размер зарплаты 680 грн. и размер минимальной заработной платы.

**Анастасия ДАРИЙЧУК,**  
независимый консультант

\* Последствия принятия Постановления № 366 рассматриваются на страницах каждого номера газеты, начиная с № 9. Размеры доплаты в Пенсионный фонд в зависимости от ставки единого налога приведены в № 14, с. 38. (Прим. редакции.)